

За период выставки мы ответили многим работодателям «Как эффективно подобрать персонал в компанию? Из каких смежных отраслей можно подобрать специалистов?



Представители центра консультировали специалистов, студентов: «Как стать наиболее привлекательной компанией для соискателей? Как стать наиболее ценным сотрудником, которому ведущие российские и зарубежные компании химической и нефтехимической отрасли готовы предложить более высокую заработную плату?» Так же провели более 1000 консультаций для соискателей « Как правильно составить свое резюме? Где и как искать подходящие вакансии? Как стать потенциальным партнером компании? Где и как искать и работу или практику студентам и выпускникам профильных вузов?»



Центр подбора персонала, безусловно, привлек внимание со стороны как участников выставки, так и посетителей. Поскольку дефицит кадрового резерва в химической отрасли растет с каждым годом все больше и больше.

Экспоненты выставки разместили актуальные вакансии на стенде центра подбора персонала. Так же участники и гости выставки могли ознакомиться с резюме соискателей и вакансиями работодателей. За период работы «Центра подбора персонала» мы получили много положительных отзывов.

24 октября в рамках Деловой сессии 2017 на 20-й международной выставке «Химия-2017» Ассоциация консультантов по подбору персонала и Кадровое агентство «ВЫБОР» подготовили и провели Деловую сессию «HR инструменты для бизнеса». Спикеров делились практическими кейсами и смогли затронуть такие важные вопросы как:



Обзор индустриального рынка труда.

- Определение и расчёт нормативной численности персонала предприятия нефтехимической отрасли
- Особенности взаимодействия разновозрастных сотрудников в рабочих процессах и влияние различий на эффективность труда
- Повышение вовлеченности и эффективности персонала путем проведения Чемпионата по СМК

- Новая реальность и место HR'а в ней.
- Бережливое производство в химической промышленности: типовые потери и рычаги оптимизации

В своих выступлениях руководители и представители предприятий, ассоциаций, представители отраслевые проблемы Химической отрасли и высказали ряд предложений, которые могли бы улучшить ситуацию на кадровом рынке ХИМИИ, НЕФТЕГАЗОХИМИЯ промышленности.

По результатам исследований «Центра подбора персонала» изменения в кадровой политики Химической отрасли произошли компании за 2016-2017гг. произошли:



Сокращение 30%

- Расширение штата 70%
- Удержание и развитие 90%

На основании программы импорта замещения многие компании химической отрасли получили государственную помощь в развитии новых отраслевых сегментах. Также на период 2017-2018гг. планируют открытие новых производственных площадок в регионах РФ примерно 10% опрошенных компаний заявили об этом.

На основании данных исследований мы сделали вывод, что компании химической промышленности находятся в стадии развития и роста и готовы привлекать квалифицированных специалистов и обучать молодых специалистов.